

2018 中国留学生 美国就业白皮书

White Paper on Career Development of Chinese
Students in the United States 2018



MentorX
蔓藤教育

MentorX
蔓藤教育

MentorX
蔓藤教育

前言 4

01 美国留学、移民新政及解读 6

0101 与留学生就业相关的签证改革 7

0101 A 工作签证政策面临改革 7

0101 B 提高 STEM 专业国际生的质量，并且收紧部分 OPT 延期 7

0102 与职业移民政策相关的政策改革 8

0102 A 新法规明确了职业移民申请中的排期优先日 8

0102 B 新法规规定 EAD 延期可提前 180 天 8

02 美国留学及就业现状 9

0201 美国留学与就业官方数据及分析 10

0201 A 美国留学大数据 11

0201 A-1 美国高等教育体系中国际留学生人数及中国留美人数变化趋势 11

0201 A-2 美国国际学生学历分布变化趋势及中国留学生学历占比与变化 13

0201 A-3 美国国际学生的专业选择及中国留美学生专业选择的特点 15

0201 A-4 留美学生在选择学校上的地域分布 18

0201 B 关于 H1B 及美国就业市场大数据 19

0201 B-1 H1B 类别 19

0201 B-2 2017 财年 H1B 获批的申请人国别数据 20

0201 B-3 2017H1B 受理趋势分析 21

0201 B-4 2017 财年获批 H1B 人群学历分布 22

0202 B-5 2017 年获批 H1B 人群在各专业领域的分布状况 23

0202 B-6 美国就业市场 H1B 相关数据情况 25

0202 市场调查及蔓藤搜索引擎大数据 - 留美学生和家長对美国就业的看法 28

0202 A 留美学生及家長对美国留学毕业后的打算 29

0202 B 留美学生及家長对留学生在美找工作的把握 30

0202 C 留学生找工作过程中投递简历及面试机会的数量 31

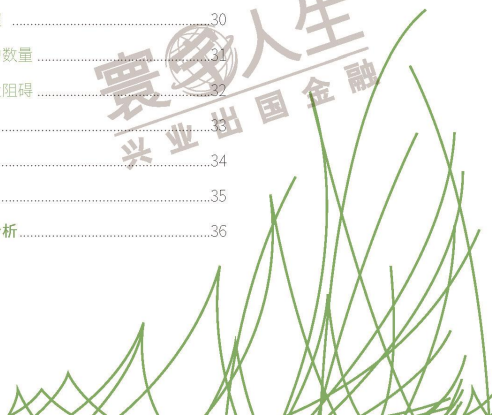
0202 D 留美学生及家長认为留学生在美求职的最大阻碍 32

0202 E 留美学生及家長认为最有效的求职方法 33

0202 F 中国留学生对美国工作地区的选择 34

0202 G 中国留学生求职工作岗位的分布 35

0203 学生和家長想法和美国市场现实状况对比分析 36



03 十年后哪些岗位会消失，哪些会产生?37

03.01 第四次工业革命38

03.02 加德纳技术成熟度曲线39

03.03 大趋势带来的行业及专业的新机遇41

03.03 A 新兴的科技产业41

03.03 B 软件工程领域未来的发展: AI (人工智能)42

03.03 B-1 AI(人工智能)的定义42

03.03 B-2 目前AI在各国的发展情况和人才需求43

03.03 B-3 AI的应用45

03.03 B-4 全球AI专业高校分布情况46

03.03 B-5 未来AI公司欢迎的相关专业46

03.03 C 传统产业的智能升级49

03.03 C-1 传统行业的智能升级49

03.03 C-2 金融行业是转型升级最快的传统产业50

03.03 D 大数据领域未来的发展54

03.03 D-1 大数据方面的岗位及发展趋势54

03.03 D-2 未来大数据的升级: 智能数据 (Smart Data)55

03.03 E 未来的就业岗位方向的分析56

03.03 F 哪些岗位人工智能取代不了?58

04 中国留学生如何把握这个时代机遇59

04.01 留美中国学生如何填补理想与现实间的鸿沟?60

04.01 A 设定职业目标61

04.01 B 硬实力+软实力62

04.01 C 行业人脉63

04.01 D HR的秘器64

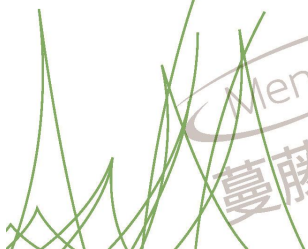
04.02 如何发挥中国学生的竞争力65

04.03 成功案例66

04.04 结束语68

蔓藤教育简介69

兴业银行 出国金融71



前言

2017 年以特朗普为代表的全球右翼倾向势力在国际论坛上显露，英国脱欧、保守派特拉梅上台，日本右翼党首安倍连任；在当前世界经济、信息和科技高度发达的时代，全球化的开放贸易突然开始被动摇，新形势引发的改变加剧各国人民对国际发展的焦虑。

但这一切并未影响中国送出历史空前数量的留学生，第一次突破 60 万人。中国家长和学生继续认为出国教育对孩子一生的成长是个更佳选择。

改革开放的 40 年来，中国从世界工厂，变成世界市场；从中国制造，到中国创造；这些都与中国的国际化人才的培养和积累是分不开的。十九大规划已经提出了中国经济到 2050 年的新展望，为全面实现现代化强国的战略目标，下面 30 年将是一个更加开放的 30 年。我们的留学生不仅肩负着带着先进的技术和知识海归，同时也肩负着带中国的文化和产品出海，让世界拥抱中国。留学生是国际化人才，是中国与世界的桥梁。

随着中国的国际教育水平提升，学生的素质提升，以及留学行业的专业度提升，学生们的“成功留学”的问题基本解决，但是，如何让孩子们“留学成功”？如何解决 80% 以上留学生的“裸归”问题，让他们实现留学的价值，今天已成为每个家庭、每个学生、乃至国家重点关注的问题。

未来的 10 年有两大趋势，第一中国将成为世界第一大经济体，第二人工智能将取代大部分重复性的白领工作。这两大趋势都为中国培养国际化人才提出新的要求。虽然中国可以成为最大，但不等于可以成为最强，即使超越美国，但中国的人均产值依然是美国的四分之一或五分之一。只有人强，才有国强。中国的全球化经济需要更多的国际化人才去提升中国的贸易结构，从制造工厂走向市场终端。今天美国在人工智能技术上的投入和企业数量分别是中国的 6 倍和 4 倍，在教育水平上，我们依然落后，因而我们必须发展国际教育。

这两大趋势指明两个需求，第一中国需要更多的国际化人才，而且需要更多具备机器不可替代的人才。这也是白皮书发布的原始动力。

2015 年似乎是人工智能（AI）的元年，这个忽然家喻户晓的名词，实际上已经发展了 60 多年，用在电子设计、先进制造、现代服务、工业设计、航空航天、信息处理、自动控制等多个领域。为什么 AI 近期被炒热？因为今天计算机已有足够的速度、足够的存储和足够的带宽，让我们每个人都开始享受到人工智能技术的红利。

MentorX
蔓藤教育

这几年流传着很多新词汇，例如智能驾驶、机器人、深度学习、IOT（物联网）、smart city（智慧城市）、smart school（智慧学校）、VR&AR（虚拟现实、增强现实）、block chain（区块链）等等，这些是信号，预示着我们已经进入了第四次工业革命。今天已有非常多的行业应用模拟仿真技术，机器拥有的集体智慧已经超过某一个体的智力，机器拥有的能力也远远超过某一个人的能力，而且机器不需要吃饭、不需要睡觉、不受情绪影响、也不会大意疏忽。可以说今天机器的能力不仅取代人的能力，同时机器的智力也开始取代人的智力。

今天我们的留学生很多转专业去做“码农”，的确今天这个岗位的工作机会非常多，但五年后还能火吗？真的不好说。大家还记得五年前很热门的芯片设计工程专业，毕业就是工作，但今天已经被电子仿真技术取代，没有工作了。因而同学们不要盯着眼前的热闹去选专业，而要用发展的眼光去研究未来的岗位大趋势，这才是留学需要掌握的技能。同样的问题也会出现在今天想学习金融、会计的学生，如果你没有规划好你的职业路径，四年后毕业时，你今天设想的金融和会计工作也有可能不复存在。

MentorX
蔓藤教育

白皮书的第一章分析了在全球新的政治格局交替下，中国的留学生将受到什么影响，应该如何应对，如何顺势而为。第二章通过大量的调研，用数据展示了2017年在美留学生的实习和就业的现状、存在问题和新看法。第三和第四章描述了第四次工业革命为留学生们带来的挑战和机遇。虽然今天美国的大学领先世界，但也脱离不了传统教育模式的约束，也开始跟不上科技发展的速度。作为留学生，你怎么应对？你如何脱颖而出？第五章讲述蔓藤教育的方法论如何为中国留学生提供个性化的职业规划和辅导，实现他们的国际就业目标。

未来十年，大国之争将是人才竞争，中国的崛起将是人才的崛起。蔓藤教育将携手各界精英，一起培养世界一流的国际化人才。

马列伟博士
蔓藤教育创始人、CEO
国家“千人计划”特聘专家

2018 中国留学生
美国就业白皮书
White Paper on Career Development of Chinese
Students in the United States 2018

寰宇人生
兴业出国金融

MentorX
蔓藤教育

01

美国留学、 移民新政及解读

寰宇人生
兴业出国金融

MentorX
蔓藤教育

寰宇人生
兴业出国金融

MentorX
蔓藤教育

引言

2018年2月，美国移民局在新年规划里首次不再强调美国是一个移民国家。但是，美国对于全球人才的渴求始终有增无减。2017年特朗普总统的上任，开启了美国移民政策的一系列的改革。让人耳熟能详的是“MAGA”总统令和“Buy American and Hire American”总统令的颁布。那么特朗普的移民政策和留学政策对于广大留学生以及留学生的家长有什么影响？本章会重点阐述美国自特朗普总统上台以来的移民改革，以及这些改革对留学政策的影响。

01 01

与留学生就业相关的签证改革

01 01 A

工作签证政策面临改革

新政府的全面移民改革虽未进入程序，但“雇佣美国人”的政策主张已经通过一系列行政命令的方式展开，改革提案已在早前获参议院通过，拟提升雇主雇佣H1B员工的门槛和成本。此改革的目的是增加H1B申请人的竞争力，以及减轻未来H1B申请人的移民压力。所以，H1B的政策在随后的几年会对优秀的申请者更加有利，学业优秀且做好职业规划与职场准备的留学生会迎来在美就业的黄金时期。



01 01 B

提高 STEM 专业国际生的质量，并且收紧部分 OPT 延期

从严格批学生签证，到通过限制 STEM 专业国际生人数，现在减少外国学生使用 OPT 政策对本土员工就业带来负面影响，也被纳入 2018 年美国政府的工作议程中。

为吸引更多的优秀留学生来美留学并且在专业上继续精进，国土安全部已开始起草新的留学签证指南，不仅拟登记留学生的具体留学情况，并要求这些学生在改变学习项目（比如：从本科升到研究生）时重新申请留学签证，未来可能还要求未能如期毕业的留学生申请延长居留，取消“只要学校录取并遵守校规留学生居留资格就一直有效”的规定。

草案的目的是吸引更多高质量的留学生，一旦该计划落实，未来申请学生签证也会有新的要求。此外，最新发布的《美国国家安全战略报告》中还提到了将会通过收紧签证的方式，限制特定国家学习 STEM 专业的国际学生数量。这样做体现了美国政府的长期战略：一是提高留学生的质量，放开某些领域吸引人才；二是保护美国的知识产权不被泄漏至敌对国家。

一旦 OPT 政策被收紧，占有国际学生总数七八成的 STEM 专业学生未来在美实习就业将面临更多竞争，真才实学并且有丰富实习经历的留学生会脱颖而出。

01 02

与职业移民相关的政策改革

广大留学生在抽中 H1B 工作签证之后，接下来就可以走上光辉的职业移民道路。按照美国移民法，职业移民划分为五类，第一优先类是具有杰出才能的人士，第二优先类是专业人才和具有特殊才能的人士，第三优先类是专业人士、技术工人和非技术工人，第四优先类是特殊移民，第五优先类是创造就业机会的投资移民。特朗普总统对于职业移民的改革也是为了配合吸引高质量人才的政策。

01 02 A

新法规明确了职业移民申请中的排期优先日

新法规通过行政法规的形式明确了职业移民申请中排期优先日的确定方式，规定了优先日通常为相关申请或请求的提交日，该法规也与国土安全部现行做法相一致。比如，对于 EB2 和 EB3 的申请者来说，其优先日即为其劳工证明的申请提交日，而对于不需要劳工证明的 EB1 类申请者来说，其优先日即为其 I-140 申请的提交日。此外，法规明确了 I-140 申请的受益人可以保留其排期优先日。该项改革实际上是体现了特朗普总统在吸引人才、留住人才的态度。

01 02 B

新法规规定 EAD 延期可提前 180 天

在公布的新法规中，取消了原来要求移民局在 90 天内对 I-765 EAD 相关申请做出决定的规定，并为了避免由于移民局审理时间过长而给 H1B 员工带来的“身份空档期”，将原来的到期前 120 天提出 EAD 延期申请改为到期前 180 天，在为移民局提供更多审理时间的同时也为 H1B 员工带来了好处。

综上所述，特朗普移民改革的重点，在于取消以家庭为中心的“连锁移民”体系，转向以择优为基础的“能力移民”系统，选择能够在经济上负担自己生活的新移民。主要包括取消多元化抽签绿卡项目、减少亲属链式移民、以绿卡申请者技能为基础的“打分”等等。在 2018 年美国全面推进“择优制移民”，而这个“优”就是那些学业有成并且在职业生涯有巨大潜力的在美留学生。





蔓藤美国

洛杉矶: 100 Pacifica, Suite 470, Irvine, CA 92618, USA
旧金山: 39420 Liberty Street suite #270 Fremont

蔓藤中国

北京: 北京市朝阳区三里屯SOHO办公A座1606
www.mentorx.net



关注二维码

获得更多海外与实习就业的最新资讯

